



Anexă la Hotărârea Senatului nr. 70 din 23 aprilie 2026
Președintele Senatului UDJG,
Conf. univ. dr. Alexandru NECHIFOR

METODOLOGIA

pentru ocuparea posturilor vacante de
către cadre didactice asociate invitate

2026



Art. 1 Cadrul legislativ

Metodologia pentru ocuparea posturilor vacante de către cadre didactice asociate invitate este elaborată conform următoarelor acte normative:

- a) Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- b) Carta Universității „Dunărea de Jos” din Galați;
- c) Reglementările și procedurile în vigoare la Universitatea „Dunărea de Jos” din Galați.

Art. 2 Dispoziții generale

- (1) Activitățile didactice corespunzătoare posturilor vacante, temporar vacante sau rezervate din Statele de funcții ale departamentelor fiecărei facultăți pot fi acoperite în regim de plată cu ora de cadre didactice titulare, cadre didactice asociate și cadre didactice asociate invitate.
- (2) În raport cu necesitățile beneficiarilor și cele academice proprii, Consiliul de administrație poate aproba, pe o durată determinată, invitarea în cadrul instituției de învățământ superior a unor cadre didactice universitare, instructori militari, instructori de informații, instructori de ordine publică și a altor specialiști cu valoare recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, în calitate de cadre didactice universitare asociate invitate, conform prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023.
- (3) Remunerarea cadrelor didactice universitare din străinătate se poate face cu o sumă forfetară brută, care să acopere atât tarifele de predare, stabilite conform tarifelor reglementate de instituția de învățământ de proveniență, cât și alocațiile de transport și cazare.
- (4) Angajarea specialiștilor cu valoare științifică și profesională recunoscută în domeniu, din țară sau din străinătate, care nu dețin diploma de doctor, în calitate de cadre didactice asociate invitate, se avizează de către Consiliul departamentului și se aprobă de către Consiliul de administrație. Angajarea și încadrarea acestor specialiști se realizează pe baza prezentei metodologii, aprobate de Senatul universității.

Art. 3 Ocuparea temporară a posturilor didactice vacante de către cadre didactice asociate invitate

- (1) Angajarea cadrelor didactice asociate și a cadrelor didactice asociate invitate se efectuează în concordanță cu prevederile Legii învățământului superior nr. 199/2023 și cu Regulamentul de întocmire a statelor de funcții aprobat de către Senatul universitar.
- (2) În cazul specialiștilor cu valoare științifică sau profesională recunoscută în domeniu, angajați în calitate de cadre didactice asociate invitate, conform Legii învățământului



superior nr. 199/2023, nu se aplică prevederile care stipulează obligativitatea deținerii diplomei de doctor.

- (3) Angajarea personalului didactic asociat invitat se face pe perioadă determinată, prin decizia Rectorului, cu avizul Consiliului departamentului și cu aprobarea Consiliului de administrație, conform prevederilor Legii învățământului superior nr. 199/2023.
- (4) Directorul de departament întocmește referate privind necesitatea și oportunitatea ocupării temporare a unor posturi vacante sau a unor fracțiuni de posturi vacante din Statul de funcții al departamentului, de către cadre didactice asociate invitate, specialiști recunoscuți în domeniile posturilor sau ale disciplinelor acoperite, din țară sau din străinătate (Anexa 1).
- (5) Angajarea specialiștilor cu valoare profesională sau științifică recunoscută, în calitate de cadre didactice asociate invitate, se realizează printr-o evaluare efectuată de o comisie alcătuită din trei membri, cadre didactice titulare la departamentul unde există postul vacant. Membrii comisiei de evaluare sunt propuși de Consiliul departamentului și aprobați prin vot deschis, cu majoritate simplă.
- (6) Specialistul care efectuează activități didactice în calitate de personal didactic asociat invitat depune un dosar care cuprinde, în mod obligatoriu, următoarele documente:
 - a) Cerere;
 - b) CV profesional, model Europass, din care să reiasă studiile absolvite, diplome, experiență, cursuri/certificări, activități de formare și tutoriat;
 - c) Participări la conferințe, lucrări publicate, invenții, proiecte, premii, alte elemente;
 - d) Recomandările a minimum doi membri ai departamentului sau facultății;
 - e) Recomandarea companiei/instituției unde profesează -dacă este cazul;
 - f) Acordul companiei/instituției – dacă este cazul.

Art. 4 Criterii specifice pentru ocuparea poziției de cadru didactic asociat invitat

- (1) Evaluarea specialistului ce solicită efectuarea de activități didactice în calitate de cadru didactic asociat invitat constă în două probe:
 - a) Evaluarea dosarului profesional depus la departament;
 - b) Interviu.
- (2) Evaluarea dosarului profesional se face conform unei grile aprobate de fiecare facultate (Anexa 2), pe baza următoarelor criterii:
 - a) studii și experiență profesională;
 - b) prezentări publice, conferințe, activități de formare;
 - c) lucrări publicate, invenții, inovații, proiecte;
 - d) premii și distincții;
 - e) alte elemente relevante.



- (3) Interviuul se axează pe aptitudini didactice și de comunicare.
- (4) Pentru fiecare dintre cele două probe se acordă puncte de la 1 la 100. Punctajul final este media aritmetică a punctelor de la cele două probe și trebuie să fie minimum 80.
- (5) Rezultatul evaluării se avizează de Consiliul departamentului, de Consiliul facultății și se aprobă de Consiliul de administrație al universității.

Art. 5 Dispoziții finale

- (1) Dosarul specialistului trimis spre avizare Consiliului departamentului, Consiliului facultății și, spre aprobare Consiliului de administrație, include referatul directorului de departament privind necesitatea ocupării postului vacant, întocmit conform Anexei 1.
- (2) Angajarea specialiștilor în calitate de cadre didactice asociate invitate se face prin decizia Rectorului, pe o perioadă determinată, pentru fiecare caz în parte, în conformitate cu Legea învățământului superior nr. 199/2023, cu modificările și completările ulterioare.
- (3) În vederea asigurării transparenței metodelor de evaluare, facultățile/departamentele elaborează grile specifice de evaluare a dosarului profesional, conform Anexei 2.



ANEXA 1

Referat privind necesitatea și oportunitatea invitării unui specialist în calitate de cadru didactic universitar asociat invitat

I. DATE GENERALE

- (1) Facultatea
- (2) Departamentul:
- (3) Propunerea formulată de:

II. DATE DESPRE PERSOANA PROPUȘĂ

1. Nume și prenume:
2. Cetățenie / Țară de proveniență:
3. Funcția și instituția de bază:
4. Titlul științific / gradul didactic:
5. Domeniul de competență / expertiză:
6. Adresă de e-mail / telefon:
7. Tipul colaborării: Didactică Cercetare Profesională Artistică Alt tip:

III. JUSTIFICAREA PROPUNERII

1. Necesitatea invitării (raportată la planul de învățământ / nevoi de cercetare / activități instituționale):
2. Activitățile propuse (cursuri, seminare, conferințe, proiecte etc.):
3. Durata colaborării: O activitate unică Un semestru Un an universitar Alte perioade:.....

IV. PROPUNEREA DE REMUNERARE

1. Sursa de finanțare: buget universitate proiect alte surse
2. Modalitatea: Tarif pe oră de predare / activitate Sumă forfetară brută
3. Observații:

V. AVIZE ȘI APROBARE

1. Aviz Consiliul departamentului:
2. Aviz Decan / Director departament:
3. Aviz Compartiment Juridic:
4. Aprobarea Consiliului de administrație:



ANEXA 2

GRILĂ DE EVALUARE A SPECIALIȘTILOR ANGAJAȚI ÎN CALITATE DE CADRE DIDACTICE UNIVERSITARE ASOCIATE INVITATE

Nr. crt.	Criteriu	Descriere / Elemente de analiză	Punctaj maxim	Punctaj acordat
1	Studii și experiență profesională	Diplome, titluri, funcții academice, experiență didactică sau profesională relevantă		
2	Prezentări publice, conferințe, activități de formare;	Prezentări publice ale unor produse, servicii sau tehnologii, participări la conferințe, experiență sau poziție de formator, tutorat de stagieri sau internshipuri în domeniu.		
3	Lucrări publicate, invenții, inovații, proiecte	Lucrări, invenții, inovații, soluții interne inovatoare, proiecte profesionale sau de cercetare-dezvoltare în domeniu		
4	Premii și distincții	Premii și distincții acordate		
5	Alte elemente relevante	Beneficii educaționale, de imagine, științifice sau internaționale pentru universitate, colaborări anterioare, recunoaștere instituțională, disponibilitatea pentru activități în limba română / engleză, compatibilitate cu infrastructura, etc.		

Total maxim: 100 puncte

Observații / concluzii comisie:

.....

Semnăturile comisiei de evaluare

Nume și prenume

Funcție

Semnătură

Data

